

Сергій Пантелійчук

Консультант по бухобліку та оподаткуванню ПП „Аудиторська фірма „Константа”

Вплив змін мінімальної зарплати та прожиткового мінімуму з 01.01.2017р. на роботу підприємств .

Використані нормативні документи :

1. Закон про бюджет 2017- Закон України „ Про державний бюджет України на 2017р.” № 1801 –VIII від 21.12.2016р.;
2. КЗпП- Кодекс законів про працю України від 10.12.1971р.;
3. ПКУ- Податковий кодекс України від 02.12.2010, № 2755-VI;
4. Закон 1791- Закон України від 20.12.2016р. № 1791-VIII "Про внесення змін до Податкового кодексу України та деяких законодавчих актів України щодо забезпечення збалансованості бюджетних надходжень у 2017 році";
5. Закон 1774 - Закон України від 06.12.2016р. № 1774-VIII "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України" (Реформа оплати праці);
6. Закон 1797 – Закон України від 21.12.2016р. № 1797-VIII "Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо покращення інвестиційного клімату в Україні"
7. Закон № 2464- Закон України від 08.07.2010р. № 2464-VI “Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування”;
8. Закон № 2117 – Закон України, Про звільнення від оподаткування грошових коштів, які спрямовуються на проведення новорічно-різдвяних свят для дітей та на придбання дитячих святкових подарунків” від 30.11.2000р. № 2117-III
9. Закон про оплату - Закон України "Про оплату праці" від 24. 03. 1995 р. N 108/95-ВР ;
10. Закон про прожитковий мнімум – Закон України від 15.07.1999, № 966-XIV "Про прожитковий мінімум";
11. Закон №1105- Закон України від 23 вересня 1999р. № 1105-XIV „ Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування”;
12. ПКМУ № 1078- Постанова Кабінету Міністрів України „ Порядок проведення індексації грошових доходів населення” від 17.07.2003р. № 1078;
13. ПКМУ № 1227- Постанова КМ України від 29.12.2010, № 1227 "Про затвердження Порядку подання документів для застосування податкової соціальної пільги”;

Станом на 01.01.2017р. маємо Закон про бюджет, що опублікований та вступив в дію. Також з 01.01.2017р. вступили в дію Закони № 1797, 1774, 1791, 1795 що внесли суттєві зміни в оподаткування зарплати. У відповідності до змін, які внесли ці закони в діюче законодавство, здійснена „реформа оплати праці”.

Змінами в законодавство передбачається реформування існуючої системи оплати праці, пенсійного забезпечення, виплати стипендій, верифікації соціальних виплат, монетизації пільг тощо.

Зокрема, передбачається **зміна прив'язок** посадових окладів, вартості деяких адмін-послуг, розмірів адмінзбору, судового збору та держмита **до прожиткового мінімуму** для працездатних осіб, замість мінімальної зарплати.

Повноваження щодо здійснення **перевірок** у сфері зайнятості й оплати праці надано органам місцевого самоврядування.

Прожитковий мінімум починаючи з 1 листопада 2009р. по 31.12.2016р.на працездатну особу відповідав мінімальній зарплаті. Але з 01.01.2017р. все кардинально змінилося. З 01.01.2017р. прожитковий мінімум 1600,00 до 30.04.2017р. (з 01.05.2017р.-1684,00 грн., з 01.12.2017р.1762,00 грн.), а мінімальна зарплата установлена Законом про бюджет на весь 2017р.- 3200,00 грн.

Розглянемо застосування прожиткового мінімуму та мінімальної зарплати в 2017р. при нарахуванні зарплати, індексації, при оподаткуванні виплат працівникам, наданні соціальних пільг. В 2017р. зберігається ставка ПДФО 18%, військовий збір -1,5%, нарахування ЄСВ -22%.

Розглянемо на які показники при оподаткуванні виплат працівникам підприємства впливає прожитковий мінімум і мінімальна зарплата в 2017р.

Прожитковий мінімум - вартісна величина достатнього для забезпечення нормального функціонування організму людини, збереження його здоров'я набору продуктів харчування (далі - набір продуктів харчування), а також мінімального набору непродовольчих товарів (далі - набір непродовольчих товарів) та мінімального набору послуг (далі - набір послуг), необхідних для задоволення основних соціальних і культурних потреб особистості.

Прожитковий мінімум визначається нормативним методом у розрахунку на місяць на одну особу, а також окремо для тих, хто відноситься до основних соціальних і демографічних груп населення

Прожитковий мінімум в 2017р.

Соціальні і демографічні групи населення	Розмір прожиткового мінімуму по періодам 2017р.		
	січень-квітень	травень-листопад	грудень
Працездатні особи	1600,00 грн.	1684,00 грн.	1782,00грн,

Показники, на які впливає прожитковий мінімум для працездатних осіб в 2017 р.:

1)Індексції підлягають грошові доходи (оплата праці)у межах прожиткового мінімуму (ПКМУ № 1078). У разі коли особа працює неповний робочий час, сума індексції визначається із розрахунку повного робочого часу, а виплачується пропорційно відпрацьованому. Індексція підлягають виплати, які не мають разового характеру.

2) Податкова соціальна пільга по ПДФО застосовується до доходу, нарахованого на користь платника податку протягом звітного податкового місяця як заробітна плата (інші прирівняні до неї відповідно до законодавства виплати, компенсації та винагороди), якщо його розмір не перевищує суми, що дорівнює розміру місячного прожиткового мінімуму, діючого для працездатної особи на 1 січня звітного податкового року, помноженого на 1,4 та округленого до найближчих 10 гривень. При цьому граничний розмір доходу, який дає право на отримання податкової соціальної пільги одному з батьків у випадку та у розмірі, передбачених підпунктом 169.1.2, визначається як добуток суми, визначеної в абзаці першому цього підпункту, та відповідної кількості дітей. Сума, що дає право на пільгу на весь 2017р. -2240,00 грн. і протягом року не буде змінюватися.(ст. 169.4.1. ПКУ). Таке обмеження застосовується до всіх виплат в вигляді зарплати працівникам, що мають право на соціальні пільги, крім тих, що мають пільги по п.169.1.2 та. А,Б п. 169.1.3.)

3) У відповідності до підпункту 169.1.1ПКУ податкова соціальна пільга надається в розмірі, що дорівнює 50 відсоткам розміру прожиткового мінімуму для працездатної особи (у розрахунку на місяць), встановленому законом на 1 січня звітного податкового року, - для будь-якого платника податку; Соціальна пільга складає 800,00 грн. на весь 2017 рік для працівників, що мають право на застосування соціальної пільги у відповідності до ст. 169.1.1,169.1.2 ПКУ.

Вцілому розмірі податкових соціальних пільг по ПДФО в 2017р. такі :

№ з/п	пункт ПКУ	Категорії платників ПДФО, яким надається соціальна пільга	Розмір соціальної пільги	Граничний розмір доходу, що дає право на соціальну пільгу
1	169.1.1	будь-який платник податку	800,00	2240,00
2	169.1.2	платник податку, який утримує двох чи більше дітей віком до 18 років, - у розрахунку на кожну таку дитину	800,00 х на кількість дітей	2240,00х кількість дітей
3	169.1.3	платник податку, який: а) є одинокою матір'ю (батьком), вдовою (вдівцем) або опікуном, піклувальником - у	1200,00 х на кількість дітей	2240,00х кількість дітей

		<p>розрахунку на кожну дитину віком до 18 років;</p> <p>б) утримує дитину-інваліда - у розрахунку на кожну таку дитину віком до 18 років*;</p>		
3	169.1.3	<p>платник податку, який:</p> <p>в) є особою, віднесеною законом до першої або другої категорій осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, включаючи осіб, нагороджених грамотами Президії Верховної Ради УРСР у зв'язку з їх участю в ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи;</p> <p>г) є учнем, студентом, аспірантом, ординатором, ад'юнктом;</p> <p>ґ) є інвалідом I або II групи, у тому числі з дитинства, крім інвалідів, пільга яким визначена підпунктом "б" підпункту 169.1.4 цього пункту;</p> <p>д) є особою, якій присуджено довічну стипендію як громадянину, що зазнав переслідувань за правозахисну діяльність, включаючи журналістів;</p> <p>е) є учасником бойових дій на території інших країн у період після Другої світової війни, на якого поширюється дія Закону України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту", крім осіб, визначених у підпункті "б" підпункту 169.1.4 цього пункту;</p>	1200,00	2240,00
4	169.1.4	<p>платник податку, який є:</p> <p>а) Героєм України, Героєм Радянського Союзу, Героєм Соціалістичної Праці або повним кавалером ордена Слави чи ордена Трудової Слави, особою, нагородженою чотирма і більше медалями "За відвагу";</p> <p>б) учасником бойових дій під час Другої світової війни або особою, яка у той час працювала в тилу, та інвалідом I і II групи, з числа учасників бойових дій на території інших країн у період після Другої світової війни, на яких поширюється дія Закону України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту";</p> <p>в) колишнім в'язнем концтаборів, гетто та інших місць примусового утримання під час Другої світової війни або особою, визнаною репресованою чи реабілітованою;</p> <p>г) особою, яка була насильно вивезена з території колишнього СРСР під час Другої світової війни на територію держав, що перебували у стані війни з колишнім СРСР або були окуповані фашистською Німеччиною та її союзниками;</p> <p>ґ) особою, яка перебувала на блокадній території колишнього Ленінграда (Санкт-Петербург, Російська Федерація) у період з 8 вересня 1941 року по 27 січня 1944 року.</p>	1600,00	2240,00

* У разі якщо платник податку має право на застосування податкової соціальної пільги з двох і більше підстав, зазначених у пункті 169.1, застосовується одна податкова соціальна пільга з підстави, що передбачає її найбільший розмір, за умови дотримання процедур, визначених підпунктом 169.4.1, крім випадку, передбаченого підпунктом "б" підпункту 169.1.3, податкова соціальна пільга за яким додається до пільги, визначеної підпунктом 169.1.2 цього пункту у разі, якщо особа утримує двох і більше дітей, у тому числі дитину-інваліда (дітей-інвалідів).

ПКМУ № 1227 затверджено перелік документів, що дають право на соціальну пільгу.

Приклад.

Бідній О.П. за січень 2017р. нарахована зарплата у сумі 3600,00грн. у бухгалтерії є заява на отримання соціальної податкової пільги по ст. 169.1.2, як мама, що має 2 дітей до 18 років. Граничний розмір $2240 \times 2 = 4480,00$ дає право на застосування такої пільги.

Податок на доходи фізичних осіб утримується з врахуванням пільги складе 360,00 грн. $(3600,00 - (800,00 \times 2) \times 18\%$;

Військовий збір 1,5% складе 54,00 грн.;

$3600,00 \times 1,5\%$

4) Нарухування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування здійснюється в межах максимальної величини бази нарахування єдиного внеску (п.3 ст.7 Закону № 2464). Нарухування не може бути менше мінімального внеску (мінімальна зарплата (3200,00 грн.) x ставку ЄСВ) для працівника, що працює на постійному місці роботи.

Приклад

Галаган О.П. працює на пів ставки, по основному місцю роботи. В бухгалтерії є заява на отримання першої пільги. Посадовий оклад 3400,00 грн. За січень за відпрацьований час нараховано 1710,69 грн. $= (3400,00 : 159 \times 80)$.

Із зарплати утримано ПДФО - $163,92 = (1710,69 - 800,00) \times 18\%$, військовий збір – 25,66грн. - $(1710,69 \times 1,5\%)$.

ЄСВ на фактично нараховану зарплату – 376,35 грн. $(1710,69 \times 22\%)$.

Доплата ЄСВ до мінімальної зарплати - 327,65 $((3200,00 - 1710,69) \times 22\%)$.

Максимальна величина бази нарахування єдиного внеску - максимальна сума доходу застрахованої особи, що дорівнює **25 прожиткових мінімуми у відповідності до п.1.ч.4 ст.1 Закону №2464**

	Максимальний розмір зарплати по періодам 2017р.		
	січень- квітень	травень - листопад	грудень
Максимальний розмір зарплати на яку нараховується ЄСВ	40000,00грн.	42100,00грн.	44050,00грн.

Приклад:

Іванову П.П. нарахована зарплата за **січень 2017 р.** в сумі 45000,00 грн., ставка єдиного соціального внеску 22%.

Нарухування ЄСВ складе 8800,00 грн. $(40000,00 \times 22\%)$.

Утримання податку на доходи фізичних осіб складе 8100,00 грн. $(45000,00 \times 18\%)$.

Утримання військового збору 1,5% складе 675,00 грн. $(45000,00 \times 1,5\%)$.

5) Згідно Закону № 2117, який діє щорічно в період з 15 листопада поточного року до 15 січня наступного року. Відповідно до ст.4 Закону № 2117 під дитячими святковими подарунками слід розуміти набори товарів, які містять лише кондитерські вироби та іграшки вітчизняного виробництва і фрукти, загальною вартістю не більше 8 % прожиткового мінімуму для працездатної особи, встановленого законом на 1 січня звітного податкового року. Тобто, в листопаді, грудні 2016р. загальна вартість подарунка не може перевищувати - 110,24 $(1378,00 \times 8\%)$, та в січні 2017р.- 128,00 грн. $(1600,00 \times 8\%)$.

б) До загального місячного (річного) оподатковуваного доходу платника податку включається сума заборгованості платника податку за укладеним ним цивільно-правовим догово-

ром, за якою минув строк позовної давності та яка перевищує суму, що становить 50 відсотків місячного прожиткового мінімуму, діючого для працездатної особи на 1 січня звітного податкового року(**800,00 грн. на 2017рік**)(ст.164.2.7 ПКУ) .

7) У статті 169.4.1 визначена сума, що дорівнює розміру місячного прожиткового мінімуму, діючого для працездатної особи на 1 січня звітного податкового року, помноженого на 1,4 та округленого до найближчих 10 гривень. На весь рік 2017 ця сума складає 2240,00 грн.

До загального місячного(річного)оподаткованого доходу платника податку не включається у відповідності до ст. 170.7.3 ПКУ сума нецільової благодійної допомоги, у тому числі матеріальної, що надається резидентами - юридичними або фізичними особами на користь платника податку протягом звітного податкового року сукупно у розмірі, що не перевищує суми граничного розміру доходу, визначеного ст. 169.4.1 ПКУ, встановленого на 1 січня такого року. Така сума на весь 2017р. складе 2240,00 грн. Така допомога не оподатковується ЄСВ -22% та із такої допомоги не утримується військовий збір -1,5%.

Увага! Важливо.

8) Мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року (1600,00 грн.).

Вплив мінімальної зарплати на оподаткування виплат в 2017р.

З 1 січня 2017р. роботодавцям запропонували реформування існуючої системи оплати праці. Законом про бюджет 2017р. затверджена мінімальна зарплата в розмірі 3200,00 грн. Мінімальна заробітна плата - це встановлений законом мінімальний розмір оплати праці за виконану працівником місячну (годинну) норму праці.

Мінімальна заробітна плата встановлюється одночасно в місячному та погодинному розмірах.

Мінімальна заробітна плата є державною соціальною гарантією, обов'язковою на всій території України для підприємств усіх форм власності і господарювання та фізичних осіб, які використовують працю найманих працівників, за будь-якою системою оплати праці.

У відповідності до Закону про оплату розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати. При обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

Якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою за законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, роботодавець проводить доплату до рівня мінімальної заробітної плати, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати.

Якщо розмір заробітної плати у зв'язку з періодичністю виплати її складових є нижчим за розмір мінімальної заробітної плати, проводиться доплата до рівня мінімальної заробітної плати.

У разі укладення трудового договору про роботу на умовах неповного робочого часу, а також при невиконанні працівником у повному обсязі місячної (годинної) норми праці мінімальна заробітна плата виплачується пропорційно до виконаної норми праці.

Розмір мінімальної зарплати на 2017р.

	Розмір мінімальної зарплати в 2017р.
	січень-грудень
Розмір місячної мінімальної зарплати	3200,00
Розмір погодинної мінімальної зарплати	19,34

1) Оплата праці здійснюється не нижче встановленого розміру мінімальної зарплати за просту некваліфіковану працю, нижче якого не може здійснюватися оплата за виконану працівником місячну, погодинну норму праці (обсяг робіт) (ст. 3 Закону про оплату, ст.95 та 252 КЗпП);

2) Від мінімальної зарплати залежить **мінімальний страховий внесок** - сума єдиного внеску, що визначається розрахунково як добуток мінімального розміру заробітної плати на розмір внеску, встановлений законом на місяць, за який нараховується заробітна плата (дохід), та підлягає сплаті щомісяця (п.5ст. 1 Закону №2464). Мінімальний страховий внесок складає **3200,00x22%=704,00 грн.**

3) Не включається до розрахунку загального місячного(річного) оподаткованого доходу вартість дарунків (а також призів переможцям та призерам спортивних змагань), якщо їх вартість не перевищує **25%** відсотків однієї мінімальної заробітної плати (у розрахунку на місяць), встановленої на 1 січня звітного податкового року (**800,00грн. на 2017р.**) за винятком грошових виплат у будь-якій сумі (ст.165.1.39 ПКУ);

4) **Добові в 2017р. визначаються у відповідності до ст. 170.9 ПКУ, в частині регулювання ПДФО.**

Не є доходом платника податку - фізичної особи, яка перебуває у трудових відносинах із своїм роботодавцем або є членом керівних органів підприємств, установ, організацій, сума відшкодованих йому у встановленому законодавством порядку витрат на відрядження в межах фактичних витрат, а саме, на проїзд (у тому числі перевезення багажу, бронювання транспортних квитків) як до місця відрядження і назад, так і за місцем відрядження (у тому числі на орендованому транспорті), оплату вартості проживання у готелях (мотелях), а також включених до таких рахунків витрат на харчування чи побутові послуги (прання, чищення, лагодження та прасування одягу, взуття чи білизни), на найм інших жилих приміщень, оплату телефонних розмов, оформлення закордонних паспортів, дозволів на в'їзд (віз), обов'язкове страхування, інші документально оформлені витрати, пов'язані з правилами в'їзду та перебування у місці відрядження, в тому числі будь-які збори і податки, що підлягають сплаті у зв'язку із здійсненням таких витрат за наявності підтверджуючих документів.

До оподаткованого доходу не включаються також витрати на відрядження, не підтверджені документально, на харчування та фінансування інших власних потреб фізичної особи (добові витрати), понесені у зв'язку з таким відрядженням у межах території України, але не більш як 0,1 розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на 1 січня податкового (звітного) року, в розрахунку за кожен календарний день такого відрядження, а для відряджень за кордон - не вище 80 євро за кожен календарний день такого відрядження за офіційним обмінним курсом гривні до євро, установленим Національним банком України, в розрахунку за кожен такий день

Витрати	Добові у межах України 2016р.		Добові за кордон 2016 р.
	Розмір	Сума	Сума
Витрати, не підтверджені документально, на харчування та фінансування інших власних потреб фізичної особи (добові витрати)	0,1 розміру МЗП , що діяв на 1 січня звітного податкового року, в розрахунку на добу	320,00 грн.	не вище 80 євро за кожен календарний день за офіційним обмінним курсом гривні до євро, установленим Національним банком України

Наведені норми встановлено для працівників підприємств усіх форм власності, крім **державних службовців** та осіб, які направляються у відрядження підприємствами, установами, що повністю або частково утримуються за рахунок бюджетних коштів, для яких постановою КМУ від 02.02.2011 р. № 98 встановлено окремі норми.

5) У разі якщо база нарахування єдиного внеску не перевищує розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на місяць, за який отримано дохід, сума єдиного внеску

розраховується як добуток розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на місяць, за який отримано дохід (прибуток), та ставки єдиного внеску.

При нарахуванні заробітної плати (доходів) фізичним особам з джерел не за основним місцем роботи ставка єдиного внеску, встановлена цією частиною, застосовується до визначеної бази нарахування незалежно від її розміру (п.5ст.8 Закону № 2464).

Приклад.

Працівник працює на пів ставки за **сумісництвом**(ставка ЄСВ 22%). Його посадовий оклад 3300,00 грн. За січень 2017р. працівник відпрацював 80 годин і йому нарахована зарплата 1660,38 грн. (3300,00:159x80) .Хоч його нарахована зарплата за сумісництвом менше, чим мінімальна зарплата , то донараховувати ЄСВ до мінімальної зарплати не потрібно:

$$1660,38,00 \times 22\% = 365,28$$

Операції відобразяться кореспонденцією рахунків:

Дт 23(91,92,93,94) Кт 651

Доплата ЄСВ до мінімального платежу не здійснюється , якщо працівник працює за сумісництвом.

б) Сума єдиного внеску не може бути меншою за розмір мінімального страхового внеску за місяць, у якому отримано дохід (прибуток) для ФОП.

У разі якщо таким платником не отримано дохід (прибуток) у звітному році або окремому місяці звітного року, такий платник **має право самостійно визначити** базу нарахування, але не більше максимальної величини бази нарахування єдиного внеску, встановленої Законом № 2464. При цьому сума єдиного внеску не може бути меншою за розмір мінімального страхового внеску.

7)ЄСВ для ФОП

а) Для ФОП на загальній системі ЄСВ нараховується на суму доходу (прибутку), отриманого від їх діяльності, що підлягає обкладенню податком на доходи фізичних осіб, але не більше максимальної величини бази нарахування єдиного внеску, встановленої Законом №2464. **При цьому сума єдиного внеску не може бути меншою за розмір мінімального страхового внеску(п.2 ч.1 ст.7 Закону № 2464),навіть при відсутності доходу;**

б)Для ФОП першої групи платників єдиного податку, визначених у ст. 291.4 ПКУ сума ЄСВ не може бути меншою за 0,5 мінімального страхового внеску (352,00 грн.)із зарахуванням відповідних періодів здійснення підприємницької діяльності до страхового стажу, який обчислюється відповідно до статті 24 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування", пропорційно до сплаченого єдиного внеску (**п.2 ч.1 ст.7 Закону № 2464**);

в) Для ФОП другої та 3 групи платників єдиного податку, визначених у ст. 291.4 ПКУ сума ЄСВ не може бути меншою за розмір мінімального страхового внеску на місяць (704,00 грн.) (**п.2 ч.1 ст.7 Закону №2464**);

ФОП, зазначені у пункті 4 частини першої ст.4 Закону № 2464(фізичні особи - підприємці, в тому числі ті, які обрали спрощену систему оподаткування), звільняються від сплати за себе єдиного внеску, якщо вони є пенсіонерами за віком або інвалідами та отримують відповідно до закону пенсію або соціальну допомогу. Такі особи можуть бути платниками єдиного внеску виключно за умови їх добровільної участі у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування.

г) Для осіб, які провадять незалежну професійну діяльність, а саме наукову, літературну, артистичну, художню, освітню або викладацьку, а також медичну, юридичну практику, в тому числі адвокатську, нотаріальну діяльність, або особи, які провадять релігійну (місіонерську) діяльність, іншу подібну діяльність та отримують дохід від цієї діяльності ЄСВ сплачується на суму доходу (прибутку), отриманого від їх діяльності, що підлягає обкладенню податком на доходи фізичних осіб. При цьому сума єдиного внеску не може бути меншою за розмір мінімального страхового внеску на місяць (704,00 грн.) (п.2 ч.1 ст.7 Закону № 2464**).**

8) У відповідності до ст. 19 п. 4 Закону України № 1105:

Застраховані особи, які протягом 12 місяців перед настанням страхового випадку за даними Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування мають страховий стаж менше 6 місяців, мають право на матеріальне забезпечення в таких розмірах:

1. допомога по тимчасовій непрацездатності – виходячи з нарахованої зарплати, з якої сплачуються страхові внески, але в розрахунку на місяць не вище за розмір мінімальної зарплати, встановленої законом у місяці настання страхового випадку;

2. допомога по вагітності і пологах виходячи з нарахованої зарплати, з якої сплачуються страхові внески, але в розрахунку на місяць не вище двократного розміру мінімальної зарплати та не менше за розмір мінімальної зарплати, встановленої законом у місяці настання страхового випадку.

9) Не включається до сукупного доходу сума, сплачена будь-якою юридичною або фізичною особою на користь вітчизняних вищих та професійно-технічних навчальних закладів за здобуття освіти, за підготовку чи перепідготовку платника податку, але не **вище трикратного розміру мінімальної заробітної плати (3200,00x3=9600,00)**, встановленої законом на 1 січня звітного (податкового) року за кожний повний або неповний місяць навчання, підготовки чи перепідготовки такої фізичної особи у відповідності до ст.165.1.21 ПКУ;

10) Стаття 265 КЗпП штрафні санкції за порушення законодавства про працю:

Юридичні та фізичні особи - підприємці, які використовують найману працю, несуть відповідальність у вигляді штрафу в разі:

1. фактичного допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, та виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків - у тридцятикратному розмірі мінімальної заробітної плати **96000,00 грн. (30x3200,00)**, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення;

2. порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі - у трикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення **9600,00 грн. (3200,00x3)**;

3. недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці - у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення - **32000,00 грн. (3200,00x10)**;

4. недотримання встановлених законом гарантій та пільг працівникам, які залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами України "Про військовий обов'язок і військову службу", "Про альтернативну (невійськову) службу", "Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію", - у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення **32000,00 грн. (3200,00x10)**;

5. недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю, створення перешкод у її проведенні - у трикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення **9600,00 грн. (3200,00x3)**;

6. вчинення дій, при проведенні перевірки з питань виявлення порушень, зазначених в абзаці другому цієї частини, - у стократному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення **320000,00 грн. (3200,00x100)**;

7. порушення інших вимог трудового законодавства, - у розмірі мінімальної заробітної плати **3200,00 грн.**